

Miljöberättelse 2020

Miljöbron har sedan 1997 arbetat för bättre samverkan mellan akademi och näringsliv med ett fokus på miljö och hållbar utveckling. Vi strävar efter att aktivt bidra till en miljömässig, ekonomiskt och socialt hållbar utveckling, och verksamheten ska vara en god förebild för både studenter och företag. År 2019 miljödiplomerade sig Miljöbron genom Svensk Miljöbas för första gången. En ambitiös miljöplan lades som framför allt fokuserade på att optimera vår positiva miljöpåverkan.

Vår verksamhet

Miljöbron är en ideell förening där studenter, anställda, finansärer och partners är medlemmar. Styrelsen agerar som arbetsgivare och föreningens verkställande organ, samt ansvarar för verksamhetens riktlinjer. Styrelsen består av representanter från näringsliv och akademi i regionen. Verksamheten bedrivs i delregionerna Göteborg, Fyrbodals och Sjuhärads.

Miljöbron är den ledande aktören för det värdeskapande mötet mellan studenter, samhälle och en hållbar framtid. Verksamheten sammanför studenter och näringsliv i tidsbegränsade projekt där studenterna arbetar med näringslivets utmaningar inom miljö och hållbar utveckling. I projekten ges studenterna möjlighet att praktisera sina akademiska kunskaper, få arbetslivserfarenhet samt knyta nya kontakter. Samtidigt får aktörer i näringslivet hjälp med sina hållbarhets- och utvecklingsfrågor samt kontakt med nya potentiella rekryter. De tjänster vi erbjuder är samarbetsprojekt mellan näringslivet, akademien och studenter; stödtjänster i form av kunskapsstöd, workshops och liknande; samverkan i externfinansierade projekt; och stöd vid rekrytering av hållbarhetsproffs.

Miljöarbete

Miljöbrons verksamhet grundar sig i miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. Vårt arbete utgår alltid från hållbarhetsperspektivet och i våra tjänster erbjuds kompetensförsörjning inom hållbarhetsområdet så väl som kunskapsstöd och coaching för hållbar utveckling. Under perioden oktober 2019-september 2020 så genomfördes ca 130 samverkansprojekt med målet att skapa en hållbar samhällsutveckling i hela regionen med kunskapsförsörjning och erfarenhetsutbyte för både företag och studenter. Utgångspunkten i de projekt som förmedlas är uppdragsgivarnas konkreta behov i samklang med de globala målen. På så vis är det företagens aktuella hållbarhetsutmaningar som styr vilka ämnen projekten handlar om. Miljöbron utvärderar sedan 2017 hur uppdragsgivarna tycker att projekten bidragit till förbättrat miljöarbete och till hållbar utveckling. I dessa utvärderingar ser vi tydligt att projekten bidrar till miljömässig hållbarhet där ca 80 procent svarar att projektet bidragit till miljömässig hållbarhet. Under perioden oktober 2019 till september 2020 hjälpte Miljöbron ca 90 företag fördelade över Göteborgsregionen, Sjuhärads, Fyrbodals och Skaraborg med deras hållbarhetsutmaningar genom att samarbeta med studenter. Under första halvåret av 2020 har Miljöbron även utarbetat en digital hållbarhetskurs som kopplar direkt till de globala hållbarhetsmålen där målen omsätts till verksamhetsidéer i form av innovativa, mer hållbara produkter och tjänster. Vi uppskattar att ca 300 personer kommer att gå denna kurs under hösten 2020.

Utöver de tjänster som erbjuds arbetar vi även med hållbarhet i den egna verksamheten. En miljö- och hållbarhetspolicy står till grund för arbetet och kompletteras med rutiner för resor, inköp, fortbildning och avfall. 2019 antogs också fyra ambitiösa hållbarhetsrelaterade mål där vi också har satt en rad delmål, indikatorer och målvärden som årsvis följs upp.

- Vi ska vara en internationell förebild för samverkan mellan akademi och samhälle;
- alla våra partners ska vara förebilder inom hållbar utveckling;
- våra studenter ska vara de mest eftertraktade studenterna på arbetsmarknaden;
- och vi skall vara Sveriges mest hållbara arbetsgivare.

Miljöledningssystem

Sedan 2019 arbetar vi även utefter ett miljöledningssystem med årliga mål och uppföljningar för att försäkra fortsatt utveckling och förbättring. I oktober 2019 erhöll vi ett miljödiplom (svensk miljöbas). Miljöledningssystemet

omfattar hela vår egen verksamhet, alla våra studentprojekt och externfinansierade projekt, både gällande negativ miljöpåverkan och vår roll som positiv påverkansaktör inom miljö- och hållbarhet. Huvudkontoret som numera utgörs i en co-working miljö i Göteborg innefattas i arbetet medan våra två sporadiskt använda kontorsplatser i Borås och Trollhättan exkluderas. De anställda med ansvar över Sjuhärad och Fyrbodal inkluderas i arbetet och mätningarna på Göteborgskontoret. Lokalvård och fastighetsskötsel exkluderas då dessa aktiviteter sköts externt. Även inköp sköts numera av hyresvärden (kaffe, te, frukt, rengöringsprodukter, lysrör) så denna miljöaspekt har i betydlig grad minskats.

Nyckeltal för betydande miljöaspekter

		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Omsättning		3,8 miljoner	4,6 miljoner				
Antal anställda		7	7				
Miljöaspekt	Nyckeltal						
Miljökompetens	Antal timmar kompetensutveckling/år och anställd [h]	4	20				
Verksamhetens tjänster	Andel partners som efter slutfört projekt upplever att samarbetet har bidragit till hållbar utveckling [%]	74	80				
Indirekt påverkan	Andel partners som efter slutfört projekt upplever att samarbetet har bidragit till den egna verksamhetens miljökompetens [%]	80	80				
Inköp av varor och tjänster	Andel inköpta varor med miljömässig eller etisk märkning [%]	50	80				
Transporter	Mängd koldioxidutsläpp per år och anställd från transporter [g]	639 384	76 277				
Leverantörer/ Transportörer/ Entreprenörer	Andel leverantörer med miljöledningssystem [%]	48	50				

Utvärderad och godkänd av
ledningen

Datum: 2020-10-12

Namnteckning

Miriam Márkus-Johansson, VD